



CYD-BWYLLGOR CORFFOREDIG Y GOGLEDD

13 Mehefin 2025

TEITL: Parth Buddsoddi Sir Y Fflint A Wrecsam

AWDURON: Alwen Williams, Prif Weithredwr Dros Dro
Iain Taylor, AMION Consulting

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd Parth Buddsoddi newydd yn Sir y Fflint a Wrecsam sy'n canolbwyntio ar Weithgynhyrchu Uwch. Mae llawer o'r adroddiad yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am elfennau'r Parth Buddsoddi, ond gofynnir am benderfyniad ar yr egwyddorion o sut y bydd y Parth Buddsoddi yn cael ei sefydlu a sut y gwneir penderfyniadau a dirprwyaethau.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Gofynnir i'r CBC:
- Derbyn yr Adroddiad Diweddarau.
 - Adolygu'r trefniadau amlinellol arfaethedig ar gyfer Bwrdd Cyngori Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam yn Rhan 3.7 a chynghori ar y cynnig.
 - Adolygu'r Fframwaith Dirprwyo a Phenderfyniad arfaethedig yn Rhan 3.10 a chynghori ar y cynnig.
 - Gofyn am adroddiad pellach gyda chynigion manwl yn dilyn y Gweithdy Rhyng-Awdurdod.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Mae'r broses ar gyfer datblygu Parthau Buddsoddi yn gydweithredol o ran ei natur ac mae'n dibynnu ar rannu dogfennaeth i'w hadolygu ar draws rhanddeiliaid lleol, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU (MHCLG).

3.2 Trosolwg o Flwyddyn 1 y Parth Buddsoddi (Ebrill 2025 - Mawrth 2026)

Ffocws uniongyrchol Blwyddyn 1 (2025-2026) yw sicrhau'r Rhaglen Parth Buddsoddi drwy Gytundebau Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU, gan ganiatáu i gyllid Blwyddyn 1 gael ei sicrhau a dechrau gyda chyflawni'r Parth Buddsoddi. Y nod yw gallu cymeradwyo'n llawn erbyn Medi 2025. Mae hyn yn cynnwys cyhoeddi ac actifadu Safleoedd Treth y Parth Buddsoddi.

Mae'r ffocws cyflawni uniongyrchol ar yr isod:

- **ffurfioli'r tîm cyflenwi** - mae hyn yn cynnwys penodi AMION i ymgymryd â rôl rheoli rhaglen ar gyfer y CBC gan weithio'n agos gyda Sir y Fflint a Wrecsam i sicrhau bod gofynion y Llywodraeth yn eu lle ac ym Mlwyddyn 1 bod Cyngor Sir y Fflint a Wrecsam yn unigol yn penodi (yn dilyn ymarfer recriwtio) arweinwyr Parth Buddsoddi ar gyfer eu hardal. Bydd y ddau Gyngor yn sefydlu'r Uned Cynllunio Parth Buddsoddi.
- **sefydlu'r strwythur llywodraethu** - sefydlu a rheoli'r Bwrdd Cyngori a'r Gweithgorau.
- **datblygu achosion busnes allweddol y prosiect** - sicrhau bod y prosiectau sy'n cael eu hadnabod yn gwneud cynnydd trwy broses sicrwydd y CBC ac yn dod ymlaen am benderfyniad.
- **lansio'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi** - sicrhau cymeradwyaeth ar gyfer Cynllun Sgiliau'r Parth Buddsoddi gan y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol a sicrhau dyfarniadau prosiect i bartneriaid cyflawni allweddol.
- **lansio Rhaglen Cymorth Busnes y Parth Buddsoddi** - y rhaglen grantiau sydd ar gael i fusnesau gweithgynhyrchu ledled Sir y Fflint a Wrecsam.
- **sicrhau'r achos busnes ar gyfer trawsnewid bysiau** - penodi Trafnidiaeth Cymru i ymgymryd â'r achos busnes a'r fanyleb gaffael ar gyfer gwasanaethau bysiau a ddyfernir gan y ddau Gyngor ym Mlynnyddoedd 2-10.
- **Cyflawni arloesedd** - partneriaethau gyda phartneriaid cyflawni arloesedd allweddol (gan gynnwys Airbus, Prifysgol Wrecsam, Prifysgol Bangor a Choleg Cambria)

3.3 Trosolwg o Borth 4

Cyflwynwyd Porth 4 ddechrau mis Mai 2025, ac roedd yn nodi sut mae gan yr ymyriadau 'ar y fwydlen' a gynigiwyd y potensial i fynd i'r afael â'r cyfyngiadau a'r rhwystrau i dyfu'r sector Gweithgynhyrchu Uwch yn Sir y Fflint a Wrecsam. Roedd ymateb y Porth yn cynnwys prif ddogfen destunol sy'n cwmpasu materion fel ychwanegoldeb, aliniad strategol ag ymyriadau eraill nad ydynt yn rhai IZ a manylion ymgysylltu â rhanddeiliaid a chyllid cyfatebol posibl, ac fe'i cefnogwyd hefyd gan daenlen dechnegol. Archwiliodd taenlen Porth 4 y dyraniadau cyllid ymyrraeth ar draws y Safleoedd Treth a NNDR a themâu gwariant hyblyg eraill, yn ogystal â'r allbynnau a'r canlyniadau cyfatebol.

Mae Tabl 2 isod yn rhoi crynodeb o'r proffil gwariant dangosol a ddatblygwyd ar y cyd fel rhan o gyflwyniad Porth 4. Y cynnig yw adolygu dyrannu buddion i feddianwyr ar ganol y Parth Buddsoddi. Os oes angen darpariaeth bellach, gall hyn fod yn rhan o adolygiad ehangach y Parth Buddsoddi o ddyraniadau ymyrraeth sy'n edrych ar werthuso cryfderau cyflawni ac effaith.

Mae Ffigur 1 isod yn nodi'r ystod o allbynnau ac effeithiau a ddisgwylir o'r rhaglen Parth Buddsoddi.

Disgwylir adborth ar Borth 4 ym mis Mehefin 2025. Bydd unrhyw newidiadau sylweddol sy'n ofynnol i'r ymyriadau a nodir yn Nhabl 1 yn dod yn ôl i'r CBC i'w cymeradwyo.

3.4. Mapiau wedi'u Diweddarau

Cafwyd adolygiad o'r Mapiau Treth a ddarparwyd i gefnogi Porth 2. Mae'r mapiau diwygiedig, gan ystyried adborth ac eglurhad wedi'u cynnwys yn **Atodiad 1** er gwybodaeth. Nid yw'r lleoliadau wedi newid, gyda mân ddiwygiadau i ffiniau.

3.5. Trosolwg o Borth 5

Ar hyn o bryd mae'r tîm yn paratoi Porth 5 i'w gyflwyno. Elfennau allweddol Porth 5 yw:

- Cerrig milltir Parth Buddsoddi
- Rhaglen y Parth Buddsoddi, i'w pharatoi a'i darparu i gyfarfod y CBC yn y dyfodol
- Cofrestr Risg Parth Buddsoddi, i'w baratoi a'i ddarparu i gyfarfod y CBC yn y dyfodol

Mae'r cerrig milltir lefel uchel ar gyfer Blwyddyn 1 wedi'u nodi yn Nhabl 1 isod.

Tabl 1 - Cerrig milltir allweddol	
Carreg Filltir	Dyddiad dangosol (erbyn)
Cytuno i Borth 4	18 Gorffennaf 2025
Cyflwyno Porth 5	30 Mehefin 2025
Cynllun Sgiliau wedi'i gymeradwyo gan y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol	30 Mehefin 2025
Sefydlu Rhaglen y Bwrdd Cyngori Dros Dro	30 Mehefin 2025
Cytuno i Borth 5	31 Gorffennaf 2025
Cytuno i'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth	31 Awst 2025
Cyflwyno'r Cynllun Cyflawni Blwyddyn 1, gan gynnwys Cynllun Cyflawni'r Safle Treth	31 Awst 2025
Cytuno i Gynllun Cyflawni Blwyddyn 1	30 Medi 2025
Llofnodi Cynnig Grant Blwyddyn 1	30 Hydref 2025
Mapiau Treth Parth Buddsoddi wedi'u Cyhoeddi	15 Tachwedd 2025
Cytuno ar Arian Buddsoddiad Trethi a Gedwir	20 Rhagfyr 2025
Cytuno ar Gynllun Cyflawni Blwyddyn 2 gyda'r Gweithgor	20 Rhagfyr 2025

Tabl 2 - Porth 4 – Proffil Gwariant Dangosol

[illegible]

Mae'r ffigur isod, a dynnwyd o'r Model Rhesymeg wedi'i ddiweddarau ar gyfer Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, yn crynhoi'r allbynnau a'r canlyniadau y rhagwelir y bydd yr ymyriadau yn eu datgloi ar draws y gwahanol themâu gwariant hyblyg.

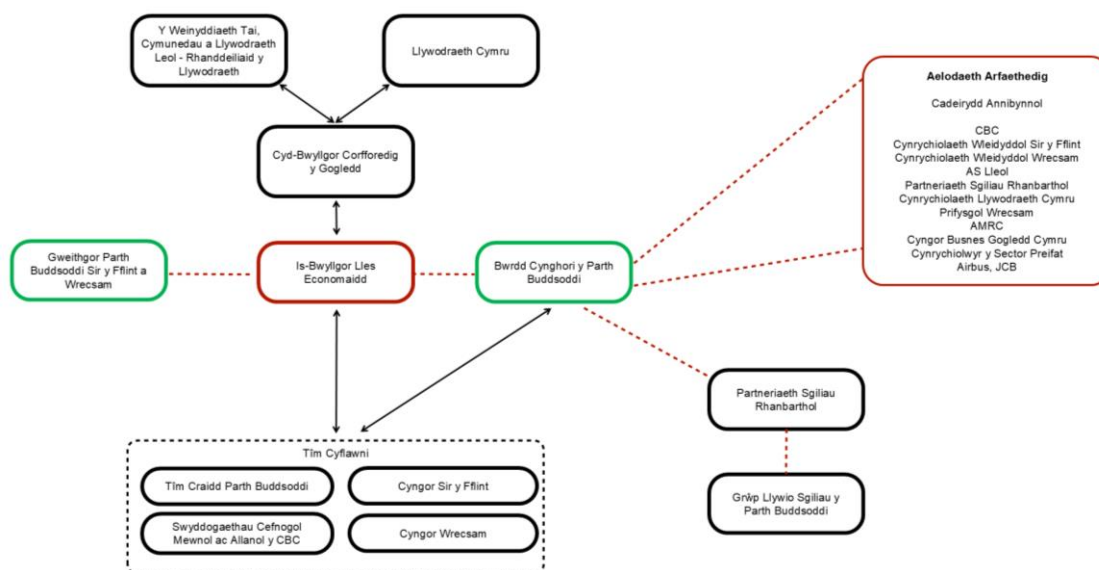
Ffigur 1 - Allbynnau a Chanlyniadau Allweddol sy'n deillio o Barth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Allbynnau	Canlyniadau (Canolraddol)	Canlyniadau (Tymor Hir)
Sgiliau Cyflawni 20 o gyrsiau hyfforddi a rhaglenni ymgysylltu eraill Dros 1000 o ddysgwyr yn cwblhau Bwtcamp Sgiliau, wedi'i gyd-gynllunio drwy ymgysylltu â hyd at 10 o gyflogwyr 300 o unigolion yn dechrau prentisiaeth mewn cyfeuster newydd neu well tua 1,000 o unigolion yn cymryd rhan mewn gweithgareddau dysgu AB / AU gan gynnwys prentisiaethau (gradd) neu raglen MSc/MRes/PhD sydd newydd ei chreu Dros 30 o gyflogwyr yn hawlio taliad cymhelliant ar gyfer prentis newydd Cyflawni o leiaf 2 Academi Sgiliau sector-benodol, gydag o leiaf 30 o gyfranogwyr	Gwelliant mewn Cyfalaf Dynol: tua 3,500 o unigolion yn elwa o ymyriadau drwy naill ai sicrhau cyflogaeth medrus, cymwysterau uwch neu gyda'r sgiliau cyflogwr gofynnol Ymgysylltiad STEM cyn-16 ac ôl-16 wedi cynyddu drwy ryngweithio â dros 400 o gyfranogwyr Dros 40 o gyflogwyr yn adrodd gostyngiad mewn prinder sgiliau Dros 1,000 o fuddiolwyr ymyrraeth sgiliau yn cyflawni canlyniadau cadarnhaol yn y farchnad lafur	Hybu cynhyrchiant
Cymorth Busnes neu Randdeiliaid Dros 130 o fusnesau yn cymryd rhan mewn digwyddiadau neu raglenni cymorth busnes, neu'n derbyn cymorth anariannol Bron i £10 miliwn o gymorth ariannol megis grantiau wedi'i ddarfarni i tua 200 o fusnesau ar gyfer twf gweithgynhyrchu Gwell system concierge busnes yn darparu cymorth gyda phynciau gan gynnwys cyllid grant	Gwelliant mewn Cyfalaf anniriaethol: Dros £14 miliwn o wariant ychwanegol ar hyfforddiant a chymorth busnes penodol i'r sector Dros 130 o fusnesau neu bartïon eraill sydd â diddordeb yn cymryd rhan mewn gweithgarwch trosglwyddo gwybodaeth newydd Bron i £20 miliwn o gyllid wedi'i ddarparu i dros 150 o gwmnïau i gymryd rhan mewn prosiectau ymchwil a datblygu cydweithredol Cyflogi 4 FTE newydd i ddarparu mwy o gapasiti ar gyfer ACLI, gan gynnwys uwchsgilio a mwy o weithgarwch datblygu	Cynydd mewn enillion gwirioneddol ar gyfer gweithwyr sgiliau uchel ac isel
Seilwaith Lleol Bron i 1 miliwn metr sgwâr o ofod llawr masnachol newydd/gwell, gydag offer ar gyfer gweithgarwch ymchwil a datblygu ac arloesi Gwerth £500,000 o offer cyfalaf newydd tua 160 hectar o safleoedd datblygu allweddol gyda rhwystrau i gyfleustodau wedi'u dileu neu mynediad uniongyrchol wedi'i greu Cyflawni 2 raglen fysiau trawsnewidiol, gan gynnwys 1 yn Sir y Fflint ac 1 yn Wrecsam 3 ymyrraeth mynediad priffyrdd safle-benodol wedi'u hychwanegu/gwella Hwb dosbarthu cludo nwyddau a logisteg gwell	Gwelliant mewn Cyfalaf Ffisegol: 2 ardal awdurdod lleol yn elwa o well mynediad i safleoedd cyflogaeth ac addysg allweddol, a chysylltedd â thai Buddsoddiad mewn gweithfeydd a pheiriannau wedi cynyddu bron i £50 miliwn Hyd at 1500 o unigolion yn elwa o well mynediad a chysylltiadau â safleoedd treth allweddol IZ Cynydd rhagamcanedig o 10% mewn cyfran teithio llesol a thrafnidiaeth gyhoeddus o amgylch safleoedd cyflogaeth allweddol Dros 1 miliwn metr sgwâr o arwynebedd llawr mwy wedi'i ddatgloi oherwydd ymyrraeth i fynd i'r afael â heriau cysylltedd	Mwy o gystadleurwydd rhyngwladol cwmnïau o fewn y clwstwr
Ymchwil ac Arloesi £1.2 miliwn o grant ymchwil a datblygu sy'n canolbwyntio ar ddata wedi'i ddarfarnu i dros 20 o gwmnïau £9.5 miliwn o grant ymchwil a datblygu ar gyfer offer cyfalaf wedi'i	Gwelliant mewn Cyfalaf ariannol: Mwy o gyllid ar gyfer gweithgareddau ymchwil a datblygu gan fusnesau, gan gynnwys prosiectau ymchwil a datblygu cydweithredol Dros 200 o fusnesau ychwanegol yn cymryd rhan mewn gweithgareddau ymchwil a datblygu Dros £20 miliwn o fuddsoddiad cynyddol mewn gweithfeydd a pheiriannau Dros £10.5 miliwn o fuddsoddiad cyhoeddus mewn cyd-fuddsoddiad preifat newydd	Technolegau newydd y mae galw amdanynt yn
		Cynnig sgiliau ac arloesedd integredig
		Ehangu'r cadwyni cyflenwi presennol
		Gwell cysylltedd ar draws y clwstwr gyda gwell cysylltiadau rhwng asedau tai, cyflogaeth ac addysg

3.6. Sefydlu'r Bwrdd Cyngori

Fel y nodir ym Mhorth 3, mae'r strwythur Llywodraethu ar gyfer y Parth Buddsoddi wedi'i nodi yn Ffigur 2 isod. Mae'r diagram yn dangos rôl y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol wrth gynghori'r Bwrdd Cyngori (ac yn ei dro'r Is-bwyllgor Lles Economaidd) ar gyflwyno Sgiliau. Mae'n cael ei gefnogi gan Is-grŵp sy'n canolbwyntio ar weithredu Cynllun Sgiliau'r Parth Buddsoddi ac mae'n cynnwys cynrychiolwyr o'r RSP, Coleg Cambria, Prifysgol Wrecsam a'r awdurdodau lleol lletya.

Ffigur 2 - Strwythur Llywodraethu'r Parth Buddsoddi



3.7. Bwrdd Cyngori Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Joanna Knight yw Cadeirydd Dros Dro y Bwrdd Cyngori. Caiff y penodiad ei gadarnhau gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd yn y cyfarfod cyntaf lle mae'r Parth Buddsoddi yn rhan o'r agenda.

Bydd y Proffil Rôl a ganlyn yn cael ei ystyried gan y CBC (yr adroddiad hwn) a Chynghorau Sir y Fflint a Wrecsam cyn cael ei gwblhau.

Proffil Rôl Drafft – Cadeirydd, Bwrdd Cyngori Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

- Ymgynnull a Chadeirio'r Bwrdd Cyngori Parth Buddsoddi, gan sicrhau ymgysylltiad gweithredol a chysn gan aelodau.
- Gweithredu fel hyrwyddwr gweladwy ar gyfer y Parth Buddsoddi, gan hyrwyddo ei weledigaeth a'i uchelgeisiau ar draws y sector preifat.
- Meithrin cydweithrediad ar draws rhanddeiliaid, gan adeiladu ymddiriedaeth ac aliniad rhwng busnesau, partneriaid lleol, a'r llywodraeth.
- Cynnal egni, ffocws a momentwm o amgylch ymyriadau'r Parth Buddsoddi, gan sicrhau bod llais a diddordeb y sector preifat yn cael ei gynnal.
- Cyfathrebu cynnydd yn glir ac yn rheolaidd i randdeiliaid, gan sicrhau ymwybyddiaeth o ddatblygiadau a chyfleoedd allweddol.

- Dathlu cerrig milltir a llwyddiannau, gan dynnu sylw at effaith ac atgyfnerthu ymrwymiad i gyflawni.
- Darparu her adeiladol a chefnogaeth i bartneriaid cyflawni i helpu i yrru canlyniadau a datgloi rhwystrau.
- Cynrychioli'r Parth Buddsoddi mewn digwyddiadau a fforymau, gan weithredu fel eiriolwr credadwy a brwdfrydig.
- Cynghori ar faterion a chyfleoedd allweddol sy'n effeithio ar y Sector Gweithgynhyrchu Uwch
- Sicrhau bod cyngor a barn y Bwrdd yn cael eu cyfathrebu i fforymau gwneud penderfyniadau mewn ffordd deg a chytbwys.

Bydd rôl y Cadeirydd yn cael ei chefnogi gan Reolwr Rhaglen y Parth Buddsoddi a Phrif Weithredwr y CBC. Gall y Cadeirydd gyfethol Cynrychiolwyr y Sector Preifat fel aelodau o'r Bwrdd Cynghori.

Disgwylir i Gyfarfodydd y Bwrdd Cynghori fod ar-lein ond gellir eu cynnal wyneb yn wyneb unwaith y flwyddyn a bydd uchafswm o bedwar cyfarfod 2 awr o hyd y flwyddyn. Bydd cofnodion a gweithredoedd yn cael eu cofnodi gan swyddog CBC.

Aelodau'r Bwrdd Cynghori

Bydd y sefydliadau a nodir isod yn cael eu gwahodd i benodi cynrychiolwyr ar lefel addas i'r Bwrdd Cynghori. Mae Airbus a JCB wedi cadarnhau cynrychiolwyr. Dylai aelod CBC y Bwrdd fod yn aelod o'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ac eithrio o Sir y Fflint a Wrecsam a bydd yn cael ei benodi gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd.

- Aelod CBC y Bwrdd
- Cynrychiolaeth Wleidyddol Sir y Fflint
- Cynrychiolaeth Wleidyddol Wrecsam
- ASau Lleol
- AoS Lleol
- Y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
- Llywodraeth Cymru / Swyddogion Llywodraeth y DU fel arsyllwyr
- Prifysgol Wrecsam
- AMRC
- Cyngor Busnes Gogledd Cymru
- Cynrychiolwyr y Sector Preifat

3.8. Diweddariad ar y Cynllun Sgiliau

Ar ôl cyflwyno'r Cynllun Sgiliau newydd i'r Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ym mis Mai, mae rhanddeiliaid bellach wedi cael cyfle i ddarparu unrhyw adborth a sylwadau ar gynnwys yr adroddiad newydd. Mae AMION, mewn ymgynghoriad agos â'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, bellach yn gweithio drwy'r adborth a dderbyniwyd i sicrhau bod y Cynllun Sgiliau wedi'i gwblhau yn adlewyrchu barn rhanddeiliaid lleol yn ddigonol. Mae mesurau hefyd wedi'u cymryd i sicrhau bod yr argymhellion llywodraethu a chyflawni sydd wedi'u hintegreiddio yn y Cynllun yn parhau i fod yn cyd-fynd yn fras â'r strwythurau newydd ar draws gweddill y rhaglen Parth Buddsoddi.

Wedi'i ffurfio gan broses gadarn a chynhwysol o ymgysylltu â rhanddeiliaid a dadansoddi data, mae'r Cynllun wedi adnabod nifer o themâu a meysydd ymyrraeth craidd i sicrhau bod datblygu'r gweithlu yn cadw i fyny ag uchelgeisiau'r rhanbarth ar gyfer trawsnewid economaidd - ac yn mynd ati i gefnogi hynny - gyda ffocws penodol ar Weithgynhyrchu Uwch. Mae'r tabl isod yn crynhoi'r prif themâu ymyrraeth hyn, a fydd gyda'i gilydd yn cyfrannu at sefydlu system sgiliau sy'n gweithredu'n dda lle mae'r cyflenwad a'r galw yn cyd-fynd yn effeithiol.

Rhagwelir y bydd AMION yn cyflwyno'r Cynllun Sgiliau terfynol yng nghyfarfod Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ym mis Mehefin, a fydd wedyn yn cael ei ddefnyddio fel fframwaith wedi'i dargedu ar gyfer buddsoddi sy'n gysylltiedig â sgiliau yn ystod y rhaglen Parth Buddsoddi.

Tabl 3 - Trosolwg o'r Rhaglen Sgiliau Arfaethedig		
Themâu Ymyrraeth	Ardaloedd Ymyrraeth	Dyraniad Dangosol (%)
Mwy o ymgysylltiad gyda cyn-16 ac Ysgolion	Cymorth gyrfaoedd cydgysylltiedig ac adnoddau i gynyddu ymgysylltiad cyn-16 â STEM ac ymwybyddiaeth o gyfleoedd gyrfa lleol	20-25%
	Cyflawni rhaglen sydd wedi'i hanelu at wella amrywiaeth y gweithlu gweithgynhyrchu a'r biblinell dalent, gan gynnwys mynd i'r afael ag anghydbwysedd hirsefydlog rhwng y rhywiau	
	Integreiddio cyfleoedd Parth Buddsoddi i gwricwlwm ysgol ac a ddatblygwyd ar gyfer cefnogi 'parodrwydd i waith' pobl ifanc	
Cymorth i ddysgwyr rhwng 16 a 18 oed	Defnyddio cymhellion i gyflogwyr ehangu cyflawni prentisiaethau sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau'r Parth Buddsoddi i ehangu llwybrau yn y sector allweddol	35-40%
	Defnyddio cymhellion i ehangu cyfleoedd i bobl ifanc feithrin sgiliau parod i weithio trwy interniaethau a lleoliadau gwaith	
	Gwelliannau seilwaith i ddarparu ar gyfer capasiti gwell (e.e. mannau cydweithredol)	
	Gwella cysylltiadau trafndiaeth i wella hygyrchedd addysg a hyfforddiant	
	Sefydlu cynllun mentora a mentora o chwith i yrru trosglwyddo gwybodaeth dau gyfeiriad a dysgu cydfuddiannol	
Llwybrau gwell ar gyfer y rhai 18+ oed	Cefnogaeth ar gyfer recriwtio a chadw prentisiaid mewn Gweithgynhyrchu Uwch, yn ogystal â chreu prentisiaethau gradd newydd ochr yn ochr â rhaglenni MSc, PhD ac MRes newydd	20-25%
	Cyd-gynllunio addysg a hyfforddiant gyda chyflogwyr fel bwtcamps sgiliau neu fodelau academi gwaith yn seiliedig ar y sector wedi'u targedu at y rhai sydd bellach o'r farchnad lafur	
	Datblygu micro-gymwysterau a chysiau byr i dyfu sgiliau lefel uwch a thechnegol	
	Ehangu'r Porth Sgiliau i gynnwys gyrfaoedd, llwybrau, cyfleoedd a digwyddiadau penodol i'r Parth Buddsoddi	
Uwchsgilio ac ailsgilio'r gweithlu presennol	Mentrau ailhyfforddi i ganiatáu ar gyfer trawsnewidiadau gyrfa i'r sector Parth Buddsoddi drwy raglenni wedi'u targedu	15-20%
	Integreiddio cynnwys entrepreneuriaidd ac sy'n canolbwyntio ar arloesedd yn y ddarpariaeth	
	Sefydlu siarter sgiliau, ac archwilio mecanweithiau caffael i wella ymgysylltiad sgiliau a gyrfaoedd i gyflenwyr	

3.9. Prosiectau Allweddol sydd wedi'u hadnabod

Fe wnaeth Galwad am Brosiectau 2024 adnabod ystod eang o brosiectau buddsoddi posibl a galw sylweddol am raglen cymorth busnes gyda chefnogaeth y gallu i ddarparu cyllid grant i ddatgloi buddsoddiad busnes. Hefyd, fe wnaeth y broses adnabod cyfle buddsoddi i fuddsoddi yn y seilwaith sy'n angenrheidiol i ddatgloi'r safleoedd datblygu mwyaf. Y bwriad yw symud ymlaen ar gyflymder gydag ystyried dau brosiect yn arbennig i gyflymu'r gwaith o ddarparu tir datblygu safle treth newydd a gweithrediadau gweithgynhyrchu newydd ar unwaith.

Mae achos busnes wedi'i dderbyn ar gyfer Project Prince gan Knauf Insulation ac mae Cynllun Prosiect Amlinellol wedi'i dderbyn gan Pochin/Goodman ar gyfer eu tir yn Airfields, Glannau Dyfrdwy. Mae Airbus yn datblygu'r achos dros y Ganolfan Gweithgynhyrchu Uwch wrth ymyl eu campws yng Nglannau Dyfrdwy.

Ochr yn ochr â'r prosiectau hyn, mae trafodaethau'n parhau gyda nifer o fusnesau lleol a newydd i'r rhanbarth sy'n ceisio denu cefnogaeth y Parth Buddsoddi. Y neges i fusnesau sy'n ceisio buddsoddiad gan yr IZ yw:

- llenwch Ffurflen Mynegi Diddordeb fel y gallwn gofrestru'r prosiect; ac
- mae'r drws ar agor, bydd cyllid ar gael unwaith y bydd y Parth Buddsoddi wedi'i gymeradwyo.

3.10. Dirprwyathau a Phenderfyniadau

Mae gweithdy rhwng y CBC a Chynghorau Sir y Fflint a Wrecsam wedi'i gynllunio ar gyfer 24 Mehefin i weithio trwy'r manylion sy'n ymwneud â sut y gwneir penderfyniadau a sut y bydd y rhaglen yn gweithredu o dan ddirprwyathau gan y CBC.

Yr egwyddorion allweddol a gynigir yw:

- Bod y CBC yn dirprwyo gweithrediad cyfrifoldeb y Corff Atebol i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd.
- Bod y CBC yn sefydlu Cyllideb Rhaglen IZ, yn sefydlu'r sail ar gyfer y strwythur llywodraethu (gan gynnwys Cylch Gorchwyl a dirprwyo penderfyniadau i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd, yn rheoli'r Cynllun Dirprwyo, yn ymrwymo i'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda'r Llywodraeth a'r ddau Gyngor partner ac yn gyfrifol am staff, Polisi Cyflog a dirprwyo cyffredinol. Yn penodi'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ac yn cymeradwyo trefniadau cyfethol.
- Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd yn gyfrifol am:
 - Reoli Gweithredu Rôl y Corff Atebol
 - Cymeradwyo'r adroddiadau Monitro a Pherfformiad i'r Llywodraeth
 - Cymeradwyo'r hawliad blynyddol i'r Llywodraeth
 - Dirprwyo o fewn ei Gylch Gorchwyl a'i Gyfansoddiad
 - Cymeradwyo Cytundebau Cyllido Grant a Cherrig Milltir Sicrwydd
 - Rheoli Risg
 - Cymeradwyo strwythurau ac adolygiadau Llywodraethu o fewn ei gylch gorchwyl
 - Cytuno ar Aelodaeth a derbyn adroddiadau a chynghor gan Fwrdd Cynghori'r IZ

- Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd yn cynghori'r CBC ar ddyrannu adnoddau i gefnogi cyflawni
- Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd yn ystyried, yn rheoli'r broses sicrwydd ac yn gwneud penderfyniad ar yr holl brosiectau sydd uwchlaw cais grant o £5m.
- Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd yn ystyried, yn rheoli'r broses sicrwydd ac yn gwneud penderfyniadau ar bob prosiect Sgiliau mewn ymgynghoriad â'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.
- Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd yn ystyried, yn rheoli'r broses sicrwydd ac yn gwneud penderfyniadau ar yr holl brosiectau a gyfeirir gan Gyngorau Sir y Fflint a Wrecsam.
- Mae Cyngorau Sir y Fflint a Wrecsam yn rheoli'r broses sicrwydd ac yn gwneud penderfyniadau ar bob prosiect o dan £5m (ac eithrio prosiectau Sgiliau).
- Bydd Gweithgor Sir y Fflint a Wrecsam yn ystyried ac yn gwneud penderfyniad ar y Cynllun Cyflawni Blyneddol ac yn cyfarfod ym mis Rhagfyr bob blwyddyn i gymeradwyo'r cynllun ar gyfer y flwyddyn ganlynol, a fydd wedyn i'w gyflwyno i EWSBC yn Ch1 i'w gymeradwyo'n derfynol.

4. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 4.1. Mae'r Goblygiadau Ariannol yn ymwneud â gweinyddu £160m o Gyllid Grant Hyblyg a dyraniadau ar gyfer Rhyddhad Treth, yn enwedig Rhyddhad Ardrethi Busnes. Bydd y trefniadau ariannol manwl fel y'u nodir yn y Llythyr Cyllid Grant, y Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda Llywodraeth Cymru a'r DU a'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth Lleol rhwng y CBC a Chynghorau Sir y Fflint a Wrecsam yn cael eu hystyried gan y CBC unwaith y byddant wedi'u paratoi.

5. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 5.1. Y disgwyliad yw i'r CBC ymrwymo i Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda Llywodraeth Cymru a'r DU. Bydd y CBC hefyd yn cyflogi neu'n ymrwymo i Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth lleol gyda phartneriaid awdurdodau lleol. Wrth gyflawni'r rhaglen, bydd y CBC yn goruchwyllo'r gwaith o reoli proses sicrwydd prosiect ac yn ymrwymo i Gytundebau Cyllid Grant gyda phrifysgolion, sgiliau, awdurdodau lleol a busnesau lleol. Y bwriad yw datblygu'r egwyddorion hyn yn drefniadau llywodraethu a chyfansoddiadol manwl a fydd yn hwyluso cyflawni a rheoli'r Parth Buddsoddi. Bydd hefyd yn sicrhau bod system gadarn ac effeithiol o gymeradwyaethau a sicrwydd ynghylch cyflawni a defnyddio cyllid cyhoeddus.
- 5.2. Mae angen gwerthuso ystyriaethau rheoli cymhorthdal ymhellach ond disgwylir iddynt gael eu cynnwys mewn Cynllun Rheoli Cymhorthdal ar draws y rhaglen.

ATODIADAU:

Atodiad 1: Mapiau Safleoedd Treth

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Rwyf wedi bod yn rhan o gynghori ar y model arfaethedig a chynnwys yr adroddiad. Mae'n tynnu sylw at gymhlethdod y broses wrth ddatblygu'r cynnig Parth Buddsoddi. O safbwynt llywodraethu, mae'n rhoi cyfle i'r CBC ddechrau ystyried y manylion o amgylch y strwythur a rhoi barn gychwynnol. Bydd hyn yn galluogi i'r drafodaeth dechnegol ynghylch y materion hyn gael ei datblygu ar y cyd â'r ddau Gyngor ac yn hwyluso ateb cytunedig. Ni ellir gorbwysleisio pwysigrwydd y gwaith hwn gan y bydd nid yn unig yn hwyluso cyflawni ond hefyd consensws a chyfathrebu effeithiol ar draws y partneriaid. Fel gydag unrhyw fodel o'r fath, bydd yn destun adolygiad cyson a bydd ei fabwysiadu yn rhedeg ochr yn ochr â'r broses gymeradwyo gyffredinol ar gyfer yr IZ."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Bydd swyddogion o'r Gwasanaeth Cyllid ar gael i ddarparu cymorth i weinyddu'r grant, yn ogystal â chynghori a chynnal trosolwg fel sy'n ofynnol mewn perthynas â'r Rhyddhad Ardrethi Busnes, y Llythyr Cyllid Grant a'r Memorandwm Dealltwriaeth.

Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniad a geisiwyd."